



República Bolivariana de Venezuela
Universidad Nacional Experimental Simón Rodríguez
Decanato de Post-Grado
Cátedra Gerencia Estratégica de Recursos Humanos



ORGANISMO

MISION

VISION

**GERENCIA ESTRATÉGICA
DE RECURSOS HUMANOS**

Participantes:

Elke Fermín

Livia González

Lucila Rondón

Juan Kujawa



Fundamento Jurídico

MPPS

Constitución de la República Bolivariana de Venezuela (Art. 83, 84 y 85)

- **Plan de Desarrollo Económico y Social de la Nación 2001/2007 (Equilibrio Social)**
- **Decreto No 5.103 Sobre Organización y Funcionamiento de la A.P.N. (Art. 17)**
- **Plan Estratégico del Ministerio (2001 / 2007)**

Principios de Salud

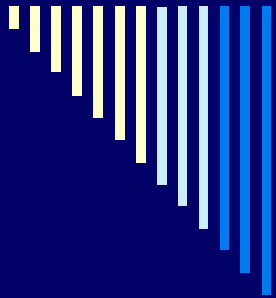
- **Equidad**
- **Universalidad**
- **Solidaridad**
- **Gratuidad**
- **Participación**
- **Pertenencia Multiétnica y Pluricultural**

Objetivo

Dar continuidad del proceso político hacia el desarrollo de la nueva direccionalidad en políticas sociales del Estado Venezolano

Finalidades Políticas

- **Reordenamiento de estructuras institucionales de gestión y redes de atención gubernamental, para:**
 - **Derechos Sociales y Equidad sean bases de nuevo orden social, de justicia y bienestar para todos**
 - **Reducir déficit de atención y las brechas entre grupos humanos y territorios**
 - **Rescatar lo público para el interés colectivo**



FILOSOFIA INSTITUCIONAL

Misión

Establecer la rectoría del Sistema Público Nacional de Salud, a través del diseño implementación y supervisión de las políticas y estrategias que contribuyan al fortalecimiento e integración de los diversos entes prestatarios del servicio y atención en salud con la finalidad de mejorar la calidad de vida y salud de la población.

Visión

Ser el ente rector del Sistema Público Nacional de Salud interrelacionado con otras instituciones corresponsables, dinamizador del proceso de cambios incentivando e integrando la participación social para garantizar el ejercicio del derecho a la salud como un derecho fundamental a la vida.



Misión

Establecer rectoría del SPNS

- Constitución
- Principios

Diseño, Implementación y
Supervisión

Políticas y Estrategias

Bases:

- Pes
- Constitución
- Pdesn

Fortalecimiento e Integración
Entes de Salud

- Centros Hospitalarios
- Ambulatorios I, II y III
- Consultorios Populares

Calidad de Vida





Visión

Ente rector del SPNS

Interrelacionado – Instituciones

Dinamizador – Cambio

⇒ PDESN

Incentivando - Integrando

Participación Social

Garantizar la Salud

Derecho a la Vida



Estructura Organizativa - Ministerio de Salud

G.O. N° 38.591 del 26/12/2006



OFICINA DE PLANIFICACIÓN, ORGANIZACIÓN Y PRESUPUESTO
DIRECCIÓN DE ORGANIZACIÓN



DESPACHOS DE VICEMINISTERIOS

Se concentran estrategias

- Alcanzar políticas y estrategias
- Justicia e igualdad
- Garantía de salud
- Fomentar la Calidad de Vida del ciudadano





DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

MISION

Planificar, organizar, implementar y dirigir una gestión integral de los recursos humanos, dentro del marco de la normativa legal vigente y cumpliendo con las directrices estratégicas del Ministerio de Salud, apoyar y participar activamente en los procedimientos del organismo, mediante la prevención, integración, motivación, desarrollo y conservación del talento humano; creando un medio ambiente de trabajo que brinde a su personal una permanente satisfacción, conforme a los valores ético-morales de justicia y equidad



DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

VISION

Ser reconocida por la profesionalidad de sus trabajadores, el nivel de compromiso ético con la institución y su contribución a la sociedad, su participación activa en procesos de mejora continúa y su afán de superación, alcanzando un alto grado de satisfacción del personal, motivado y comprometido a prestar un excelente servicio a la sociedad.



OBJETIVO

Dictar, ejecutar y garantizar la aplicación de las directrices para una eficiente y eficaz administración de los recursos humanos, que contribuyan a cumplir con la misión del Ministerio de Salud, a través de una adecuada, transparente y racional utilización de los recursos asignados, de acuerdo a las políticas de seguridad social del Estado y los lineamientos establecidos por el Ministerio de Planificación y Desarrollo en materia de personal.



DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS



EL PLAN ESTRATEGICO



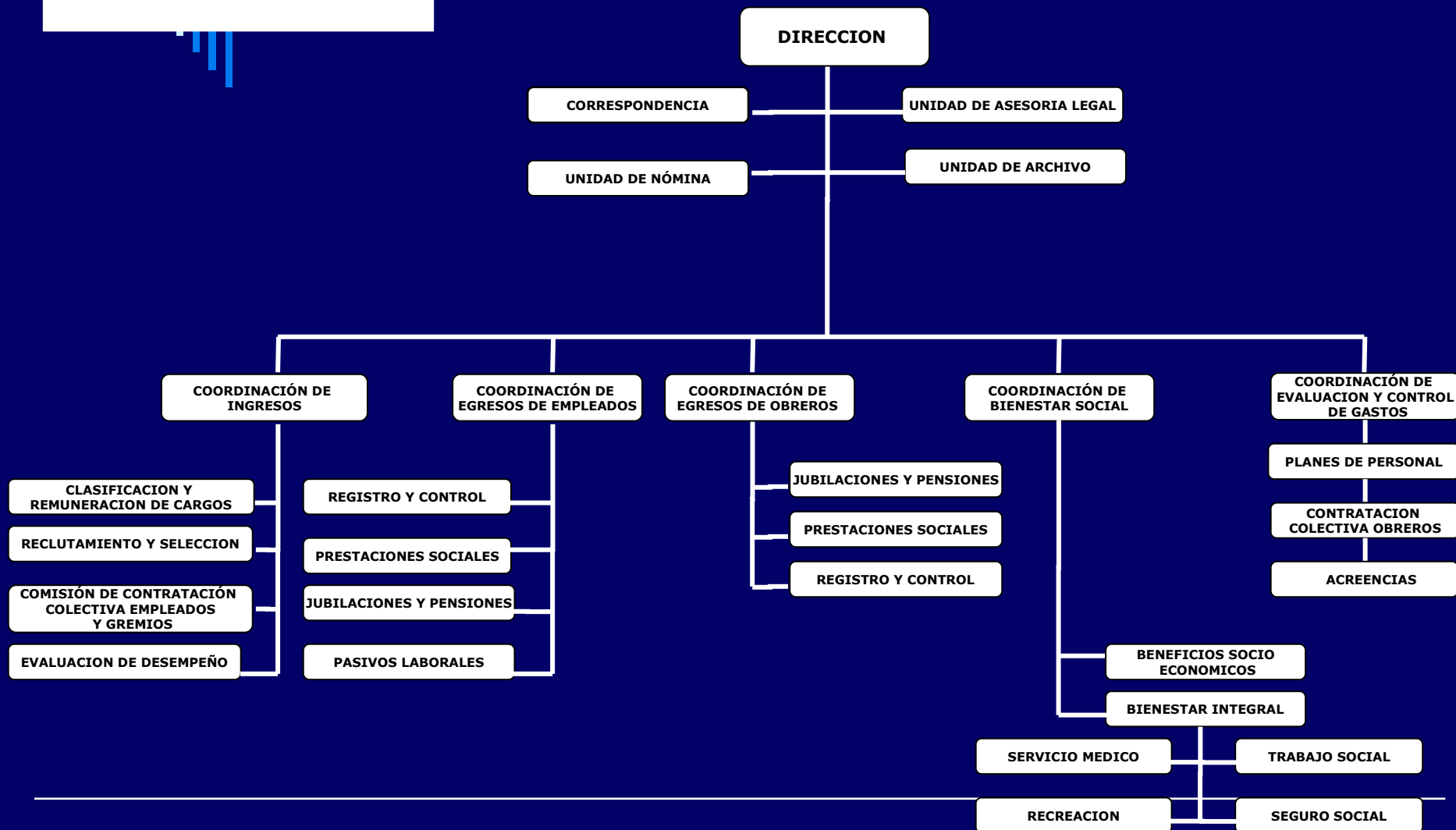
GERENCIA ESTRATEGICA

**ESTRUCTURA ORGANIZATIVA
FUNCIONAL DE LA
DIRECCION GENERAL
DE
RECURSOS HUMANOS**

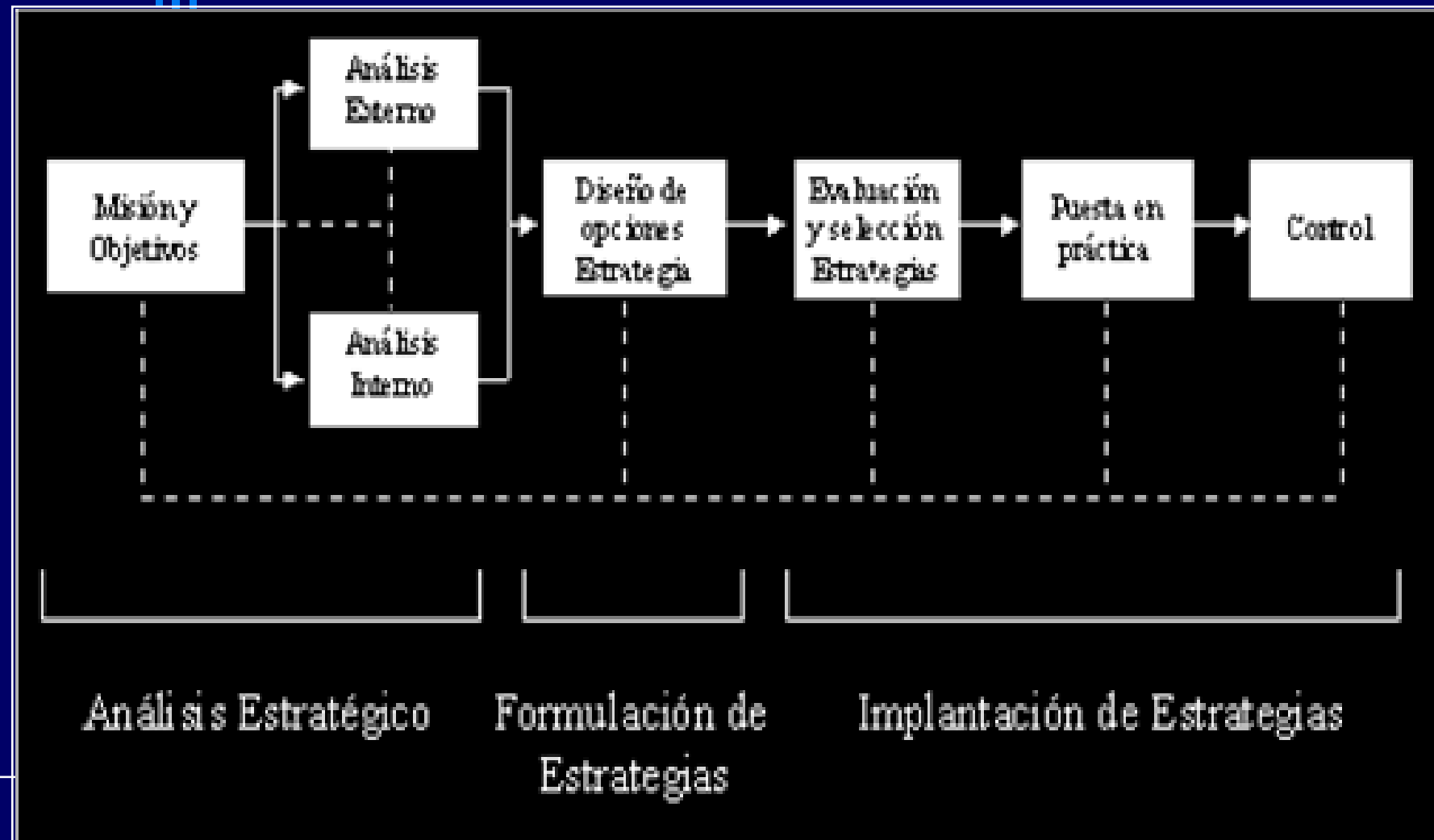


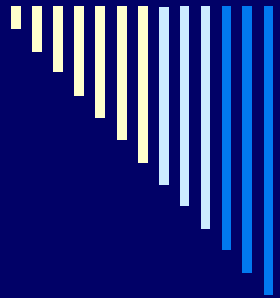
Gobierno Bolivariano
de Venezuela

Ministerio del Poder Popular
para la Salud



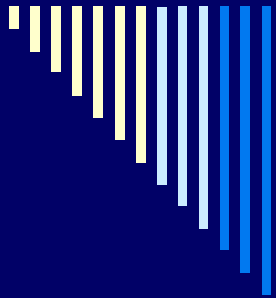
EL PLAN ESTRATÉGICO





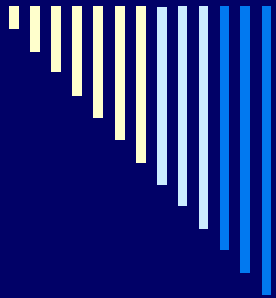
Un factor determinante en la Planificación Estratégica

- El tamaño de la organización es un factor clave, las empresas pequeñas son menos formales para desempeñar las tareas de la planeación estratégica. Otras variables que afectan el grado de formalidad son el estilo de los gerentes, la complejidad del entorno, la complejidad de los procesos de producción, la índole de los problemas y el propósito del sistema de planeación.



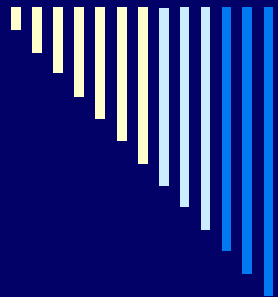
Factores Internos

- ❑ FACTORES ECONÓMICOS
- ❑ CAPACIDAD DIRECTIVA
- ❑ CAPACIDAD COMPETITIVA (MERCADO)
- ❑ CAPACIDAD TÉCNICA O TECNOLÓGICA
(INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO
O INNOVACIÓN, NUEVOS PRODUCTOS)
- ❑ CAPACIDAD FINANCIERA
- ❑ CAPACIDAD DEL TALENTO HUMANO (RRHH)



Factores Externos

- ❑ FACTORES ECONÓMICOS
- ❑ FACTORES POLÍTICOS
- ❑ FACTORES TECNOLÓGICOS
- ❑ FACTORES GEOGRÁFICOS
- ❑ FACTORES COMPETITIVOS



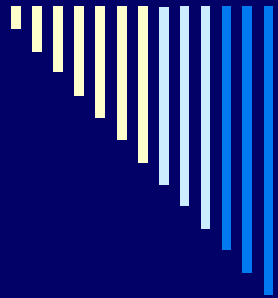
LÍNEAS Y PLANES DE ACCIÓN 2007

- 1. Organizar, integrar y consolidar la Red Asistencial del Sistema Público Nacional de Salud.
- 2. Disminuir las brechas sociales e inequidades en territorios sociales, grupos priorizados de la población o por ciclo de vida, contribuyendo a elevar la calidad de vida.
- 3. Controlar y reducir la morbi-mortalidad de la población por enfermedades.
- 4. Abordar problemas de salud pública a través de intervenciones estratégicas o mediante el control de factores asociados a los mismos.
- 5. Fortalecer la soberanía como país y la capacidad rectora del Ministerio de Salud.



Plan Estratégico Determinante:

Sistema Público Único
Nacional de Salud (SPUNS), establecido
en la Constitución

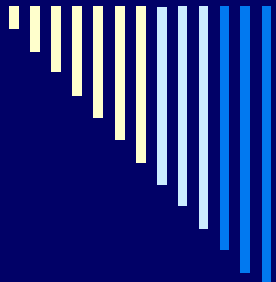


Funciones de la Dirección de Personal

- **Funciones:**

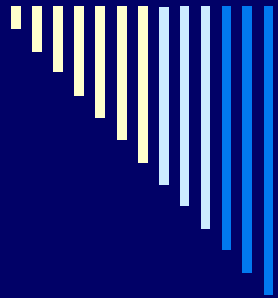
- Elaborar el Plan de Personal
- Presentar al M.de P. D. el plan de personal
- Dirigir la aplicación de las normas y de los procedimientos en materia de administración de personal
- 4. Dirigir y coordinar los programas de desarrollo y capacitación del personal.
- 5. Evaluación del personal.
- 6. Organizar y realizar los concursos que se requieran para el ingreso y ascenso
- 7. Proponer los movimientos de personal.
- 8. Instruir y sustanciar los expedientes
- 9. Actuar como enlace entre el Ministerio y el M,P.D.

- 10. Asesorar al Ministro, a los Despachos de los Viceministros y demás dependencias del Ministerio, en materia de personal.
- 11. Ejecutar las decisiones que dicten los funcionarios encargados de la gestión de la función pública.
- 12. Prestar apoyo técnico en materia del Sistema de Administración de Personal.
- 13. Promover el mejoramiento, bienestar y seguridad social del personal
- 14. Representar al Min. en materia de negociación colectiva.
- 15. Las demás atribuciones que le señalen las leyes, reglamentos, decretos y resoluciones.



Direcciones Estadales de Salud

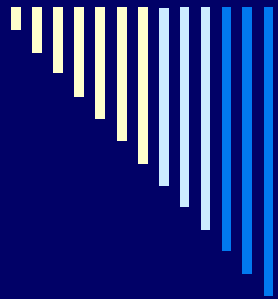
- Director del Sistema Nacional de Salud del estado Amazonas
- Presidente del Instituto Autónomo Anzoatiguense de Salud ([D.G. de RRHH](#))
- Presidente del Instituto Autónomo de Salud del estado Apure
- Presidente de la Corporación de Salud del estado Aragua ([RRHH](#))
- Director Estatal de Salud del estado Barinas
- Directora del Instituto de Salud Pública del estado Bolívar ([Dirección de RRHH](#))
- Presidente de la Fundación Instituto Carabobeño para la Salud ([Dirección de RRHH](#))
- Director Estatal de Salud del estado Cojedes
- Secretaria de Salud de la Alcaldía Metropolitana del Distrito Federal ([RRHH](#))
- Director Estatal de Salud del estado Delta Amacuro
- Secretario de Salud del estado Falcón ([Coord. RRHH](#))
- Director Regional de Salud del estado Guárico
- Director Estatal del Sistema Nacional de Salud del estado Lara ([Unidad de RRHH](#))
- Director General de la Corporación de Salud del estado Mérida (Oficina de Personal)
- Director Estatal del Sistema Nacional de Salud del estado Miranda ([Dirección de RRHH](#))
- Directora Estatal del Sistema Nacional de Salud del estado Monagas
- Directora del Sistema Nacional de Salud del estado Nueva Esparta ([Coordinación de RRHH](#))
- Director Estatal de Salud del estado Portuguesa
- Presidente de la Fundación para la Salud del estado Sucre ([Gerencia de RRHH](#))
- Presidenta de la Corporación de Salud del estado Táchira ([RRHH](#))
- Presidenta de la Fundación Trujillana de Salud del Estado Trujillo
- Director del Sistema Nacional de Salud del estado Vargas
- Presidente del Instituto Autónomo de Salud del estado Yaracuy ([RRHH](#))
- Director Regional del Sistema Nacional de Salud del estado Zulia ([Dirección de RRHH](#))



Diversidad en RRHH

Descentralizada

- | | | |
|--|--------|--|
| <input type="checkbox"/> FUNDACIÓN JOSÉ FÉLIX RIBAS | —————→ | <input type="checkbox"/> Unidad de Personal |
| <input type="checkbox"/> HOSPITAL CARDIOLÓGICO INFANTIL LATINOAM. Dr. GILBERTO RODRÍGUEZ OCHOA | —————→ | <input type="checkbox"/> No tiene |
| <input type="checkbox"/> FUNDACIÓN MISIÓN BARRIO ADENTRO | —————→ | <input type="checkbox"/> Dirección de RRHH |
| <input type="checkbox"/> INSTITUTO AUTÓNOMO HOSPITAL UNIVERSITARIO DE CARACAS | —————→ | <input type="checkbox"/> Dirección de Personal |



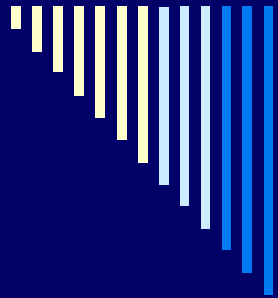
Cont...

- Instituto Nacional de Higiene
- Instituto Nacional de Nutrición
- Servicio Autónomo de Elaboraciones Farmacéuticas
- **SERVICIO AUTÓNOMO HOSPITAL UNIVERSITARIO DE MARACAIBO**
- Gerencia de RRHH
- Oficina de Personal
- Coordinación de Personal
- División de RRHH



Cont...

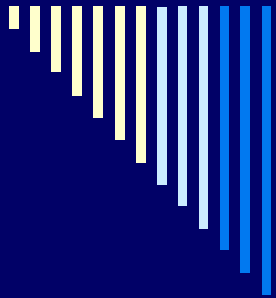
- **SERVICIO AUTÓNOMO
INSTITUTO DE ALTOS
ESTUDIOS "DR.
ARNOLDO GABALDÓN"** → □ RRHH
 - **SERVICIO AUTÓNOMO
INSTITUTO DE
BIOMEDICINA** → □ No esta reflejado
 - **SOCIEDAD CIVIL PARA
EL CONTROL DE
ENFERMEDADESENDÉMI
CAS Y ASISTENCIA
SANITARIA AL INDÍGENA
DEL ESTADOBOLÍVAR** → □ No esta reflejado
-



FORTALEZAS Y DEBILIDADES DE LA COORDINACIÓN DE INGRESOS

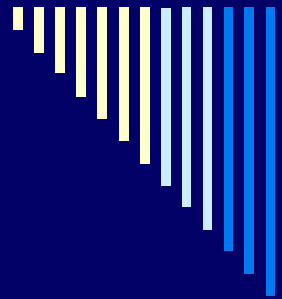
DEBILIDADES:

- No se cuenta con un control de los procesos de ingresos, ascensos y modificaciones de la estructura de los Estados Descentralizados



DEBILIDADES:

La formulación del proyecto de presupuesto de gastos de personal de los Estados Descentralizados es supervisado directamente por la Dirección General de Presupuesto del Ministerio de Salud.

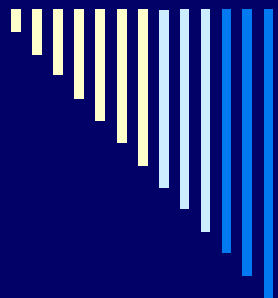


Personal Medico y Odontológico MPPS 2007

□ Misión Barrio
Adentro

□ 2.200 Odontólogos





Consolidado Personal MPPS. Venezuela. 2007

RECURSOS HUMANOS - MAYO 2007

RESUMEN

MÉDICOS
ESTOMATÓLOGOS
ENFERMERAS
OPTOMETRISTAS
ELECTROMÉDICOS
OTRAS CATEGORÍAS
TOTAL GENERAL

CUBANOS

12.272
2.841
2.920
1.480
206
5.842
25.561

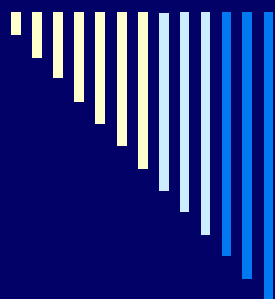
VENEZOLANOS

1.935
1.736
3.007
X
X
3.936
10.614



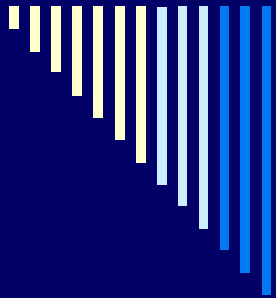
Importante...

- La Planeación de Recursos Humanos se halla estrechamente ligada al proceso de planeación de la organización, los marcos temporales en los que se desenvuelve corresponden a los de este último plazo. Suele distinguirse entre el corto plazo (0-2 años), el medio plazo (2-5 años) y el largo plazo (más de 5 años). Cada organización debería preparar un plan para cada uno de estos aspectos. Estos tres ámbitos deben estar relacionados y los consiguientes planes deben superponerse, es decir, el medio plazo se modificará en función del cumplimiento del corto plazo y el largo plazo será consecuencia de la evolución del plan a medio plazo.



En Barrio Adentro: 19 mil médicos comunitarios en formación garantizan la salud

- Más de 19.300 bachilleres cursan en la actualidad el Programa Nacional de Medicina Integral Comunitaria, contingente que una vez graduado pasará a formar parte del equipo de profesionales de la medicina que constituye la Red Barrio Adentro establecida en Venezuela.
- De esos 19 mil:
 - 8.119 bachilleres cursan el primer año de la carrera, mientras que 11 mil 260 avanzan en el segundo año, por lo que se espera que estos últimos hayan culminado estudios en el año 2010, obteniendo el título de Médicos Integrales Comunitarios (MIC).



Formación a través de

- Desde el año 2005, la articulación interinstitucional entre la Universidad Nacional Experimental de las Fuerzas Armadas (Unefa), Universidad Nacional Experimental de Los Llanos Ezequiel Zamora (Unellez), Universidad Francisco de Miranda, Universidad Rómulo Gallegos, Universidad Rafael María Baralt, la Universidad Bolivariana de Venezuela y el Gobierno Bolivariano a través del Ministerio del Poder Popular de la Salud, ha hecho posible el incremento del número de estudiantes de medicina en todo el territorio nacional.



FUENTES UTILIZADAS PARA LA EXPOSICION

- Constitución de la Republica Bolivariana de Venezuela
- Plan de Desarrollo Económico y Social de la Nación 2001-2007
- Plan Estratégico del MPPS
- Gaceta Oficial No. 38.591, Decreto 5.077 - Funciones y Organización del MPPS, 26/12/2006
- Gaceta Extraordinaria No. 5.836, Decreto 5.103 - Competencias del MPPS, 08-01-2007
- Memoria y Cuenta del MPPS, 2007

MUCHAS GRACIAS